HAUT-COMMISSARIAT
DE LA RÉPUBLIQUE
EN NOUVELLE-CALÉDONIE

*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

# Contribution à la consultation des corps intermédiaires de la société calédonienne du 25 janvier 2021 au 25 mars 2021 sur l'avenir de la Nouvelle-Calédonie

## DIVERSITES NC (association reconnue d'intérêt général)

Contribution publiée le 17/02/2021

diversités nc
association reconnue d'intérêt général

*Réponses de l'organisation au questionnaire mis à disposition sur la plateforme participative notreavenir-nc.fr.*

### Présentation de l'organisation et de son objet

DIVERSITES NC association mixte, laïque, aconfessionnelle, apolitique, non partisane, reconnue d'intérêt général, accompagne depuis 22 ans, les personnes LGBTI* & leurs proches et traite des sujets relatifs à l'Orientation Sexuelle et à l'Identité de Genre en Nouvelle-Calédonie. Ses domaines d'interventions sont :

- communication, animation
- information, orientation : identité, parentalités, santé et bien-être, vie relationnelle affective et sexuelle, suicide, vie quotidienne, etc.
- transversalité : vieillissement, dépendance, handicap, etc.
- droits des personnes
- lien social, écoute
- accueil d'urgence, accompagnements
- observatoire des pratiques et des traitements, veille
- actions de prévention et de sensibilisations
- formation
- fond documentaire
- actions de lobbying
- documentation et statistique
- travail mémoriel
- déploiement de dispositifs inclusifs tels que la charte pro KÂMÖKAMÖŘU®
- évènementiel

*lesbien, gay, bisexuel.le, transgenre, intersexué.e

**Selon vous, que signifie « être français » aujourd'hui en Nouvelle-Calédonie ?**

Cette question est hors du périmètre associatif de DIVERSITES NC.
Le Conseil d'Administration n'a pas vocation ni mandat à se prononcer sur cet objet-ci.

**Selon vous, que signifie l'indépendance ? Et que signifie la souveraineté ?**

| Indépendance | Souveraineté |
|---|---|
| ● Cette question est hors du périmètre associatif de DIVERSITES NC. Le Conseil d'Administration n'a pas vocation ni mandat à se prononcer sur cet objet-ci. | ● Cette question est hors du périmètre associatif de DIVERSITES NC. Le Conseil d'Administration n'a pas vocation ni mandat à se prononcer sur cet objet-ci. |

**Selon vous, quel(s) lien(s) la Nouvelle-Calédonie doit-elle entretenir avec la France ?**

Cette question est hors du périmètre associatif de DIVERSITES NC.
Le Conseil d'Administration n'a pas vocation ni mandat à se prononcer sur cet objet-ci.

**Selon vous, à quel(s) grand(s) défis la Nouvelle-Calédonie est-elle confrontée ? Et comment doit-elle y répondre ?**

- Environnement, formation, emploi, économie, santé, vieillissement de la population, digitalisation des pratiques, recherche, culture, social, etc. les défis en 2021/22 sont nombreux pour l'ensemble des pays océaniens.
- La Nouvelle-Caledonie n'échappe pas à cette réalité. L'un de ces défis concerne l'inclusion et l'équité pour tou.te.s. DIVERSITES NC est attentive à la manière dont les Droits Humains sont portés ou bafoués en NC en particulier en lien avec les personnes LGBTI et les sujets qu'elle porte dans une approche intersectionnelle : déconstruction des stéréotypes, promotion de l'égalité et équité, visibilité, inclusion, santé, bien-être, justice pour tou.te.s.
- La synthèse des enquêtes & constations faites sur le terrain par les volontaires de l'association et les professionnels partenaires est reprise dans le document intitulé «6 recommandations pour une Nouvelle-Calédonie juste et inclusive" (cf lien).
- le document peut vous être adressé par mail (adresser votre demande à contact@divesitesnc.org) ou consultable en copiant le lien suivant dans votre navigateur : https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6766927208050257920
- *lesbien, gay, bisexuel.le, transgenre, intersexué.e

**Quels sont vos espoirs et préoccupations vis-à-vis de l'avenir calédonien ?**

| Espoirs | Préoccupations |
|---|---|
| ● 22 années n'ont pas complètement permis l'inclusion, l'équité, la santé, le bien-être et la justice pour toutes les personnes LGBTI en Nouvelle-Calédonie. Les LGBTIphobies continuent de tuer et d'exclure avec des taux records en Nouvelle-Calédonie.<br>● Notre espoir est que les dernières avancées à entreprendre le soient enfin dans un délai raisonnable, ceci avec le secours et l'implication de toutes et tous.<br>● *lesbien, gay, bisexuel.le, transgenre, intersexué.e | ● Des témoignages nous parviennent depuis deux ans faisant part de préoccupations voir d'inquiétudes relatives à un éventuel recul des droits humains en Nelle-Calédonie entre-autre ceux des personnes LGBTI. Sanitaires, économiques, institutionnelles, les crises qui se superposent paralysent les avancées dans ce domaine et génèrent une crainte d'un «retour en arrière» avec un recul des droits et d'une amplification des phénomènes de rejets, de discriminations, de violences.<br>● *lesbien, gay, bisexuel.le, transgenre, intersexué.e |

**Souhaitez-vous formuler une proposition en lien avec l'un des trois thèmes évoqués par le Président de la République* et listés ci-dessous :**

- **Défi climatique**
- **Développement économique**
- **Axe indopacifique**

*Discours prononcé par le Président de la République le 5 octobre 2020 à l'issue de la seconde consultation pour l'accession à la pleine souveraineté de la Nouvelle-Calédonie.

| |
|---|
| |

# Annexe

Ci-dessous, document partagé en complément de la réponse à la question « Souhaitez-vous formuler une proposition en lien avec l'un des trois thèmes évoqués par le Président de la République ? »

diversités nc

association reconnue d'intérêt général

# six recommandations pour une Nouvelle-Calédonie juste et inclusive pour tou.te.s

sans distinction liée à l'Orientation Sexuelle ou à l'Identité et l'Expression de Genre

édition #3 / janvier 2021

# AGIR CONTRE LA XÉNOPHOBIE

Permettre le recul, voir la disparition, des actes de discriminations et des comportements phobiques, **sans omettre ceux relatifs à l'Orientation Sexuelle et à l'Identité de Genre** (OSIEG), consiste en un ensemble d'actions transverses activées par **quatre leviers indissociables** :

- **la loi,**
- **la visibilité,**
- **la pédagogie,**
- **l'inclusion**.

A l'inverse :
silence, tabou, non-dits, interdits,
désinformation, exclusion et invisibilisation,
**les génèrent** et de fait,
**les cautionnent et les entretiennent**.

## SOMMAIRE


quatre leviers contre la xénophobie 2
présentation de l'association 3
les six recommandations de DIVERSITES NC 5
**lexique** et coordonnées 10

*Au travers des six recommandations développées dans ce document, DIVERSITES NC restitue aux acteur.rice.s de la vie publique et politique, la synthèse d'axes de progrès identifiés depuis 2018 par les associations en Nouvelle-Calédonie.*

diversités NC
association reconnue d'intérêt général

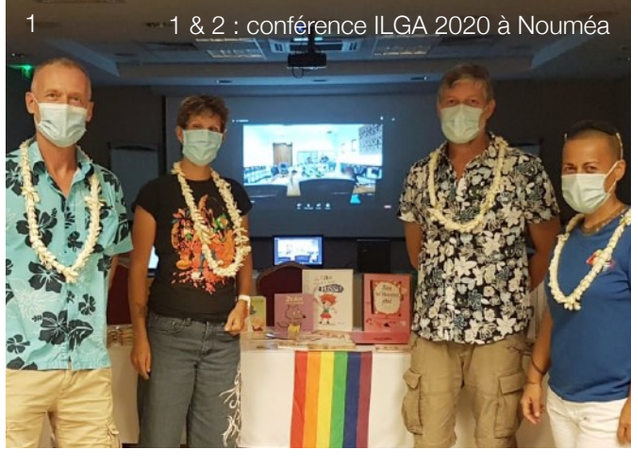
# DIVERSITÉS NC

## association mixte, laïque, aconfessionnelle, apolitique, non partisane

L'association accompagne **depuis 22 ans**, les personnes LGBTI, leurs tiers et traite des **sujets relatifs à l'Orientation Sexuelle et à l'Identité de Genre** en Nouvelle-Calédonie. Ses domaines d'interventions sont :

- communication, animation
- information, orientation :

  identité, parentalités, santé et bien-être, vie relationnelle affective et sexuelle, vie quotidienne, etc.
- intersectionnalité : vieillissement, dépendance, handicap, etc.
- droits des personnes LGBTI
- lien social et convivial, écoute
- accueil d'urgence, accompagnements
- observatoire des pratiques et des traitements, veille, alerte et signalements
- actions de prévention et de sensibilisations
- formation
- fond documentaire
- actions de lobbying
- documentation et statistique
- travail mémoriel
- déploiement de dispositifs inclusifs tels que la charte pro KÂMÖKAMÖŘU©
- évènementiel



1 & 2 : conférence ILGA 2020 à Nouméa

(26 pays et territoires océaniens connectés avec la participation de l'Expert Indépendant de l'ONU)

**signature de la charte pro en entreprise**

depuis 2019 : participations au groupe de travail sur les violences intrafamiliales dans le cadre du Grenelle des Outremers

## DIVERSITÉS NC

Les actions de l'associations **respectent les recommandations des objectifs de développement durable** (agenda 2030 & Trajectoire Outremer 5.0).

Elles consistent en des **partenariats avec des opérateurs multiples** (voir page 10). Certaines s'inscrivent au sein de **programmes transverses** tel que le label 3E ou le Grenelle contre les violences intra-familiales.

DIVERSITES NC est **membre de l'ILGA** (International LGBTI Association) et de l'ALFO (Alliance LGBTI Franco-Océanienne). Elle bénéficie également du **soutien de partenaires institutionnels et privés**.

Reconnue d'intérêt général depuis 2019, l'association est **éligible aux dons** (voir page 10).

Une antenne DIVERSITES WF est en cours de développement à Wallis.

### permettre à DIVERSITÉS NC de poursuivre ses missions (coordonnées page 10)

- ✓ la consulter, s'inscrire dans ses actions et les relayer
- ✓ soutenir ses demandes de subventions
- ✓ souscrire une adhésion de soutien et/ou faire un don
- ✓ suivre ses actualités, les liker, les partager, s'abonner (newsletter, réseaux sociaux, etc.)

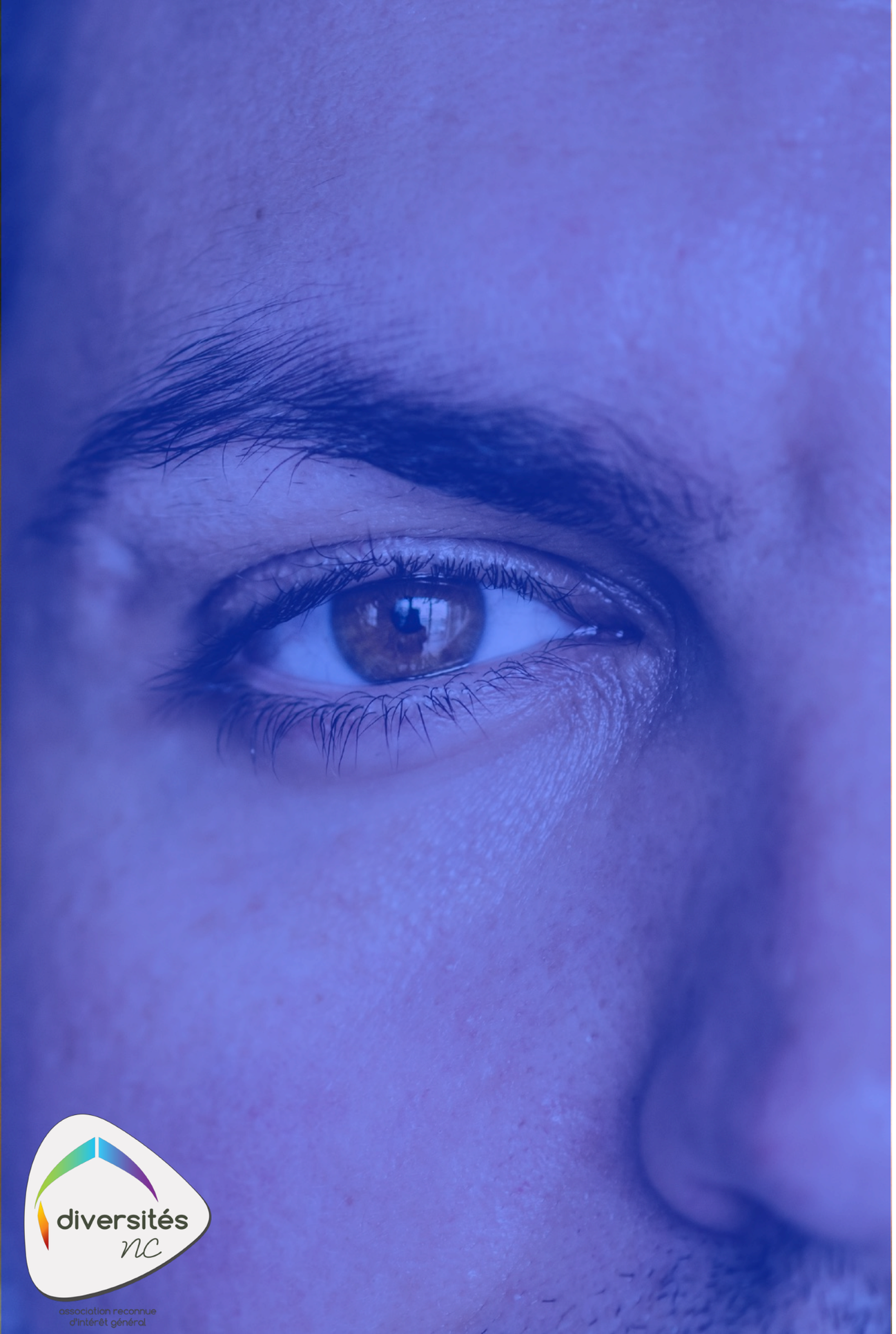
# RECOMMANDATION #1

## être exemplaire en adressant un message clair et audible auprès du grand-public

- ✓intégrer les notions de droits humains relatifs aux personnes LGBTI dans les réglementations et recommandations dans l'ensemble des politiques territoriales et missions de service publique (pratique d'inclusion institutionnelle)
- ✓reconnaitre pleinement DIVERSITES NC comme association à portée culturelle ou communautaire en la désignant comme nouveau membre du collège des organisations professionnelles, syndicales et associatives du Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE) de la Nouvelle-Calédonie lors de la nouvelle mandature en 2021 (candidature formulée depuis 2019)
- ✓être sponsor en condamnant systématiquement les comportements LGBTIphobes et en privilégiant la promotion de l'inclusion dans les communications officielles
- ✓prescrire et accompagner la mise en place de référent.e.s formé.e.s sur les thématiques OSIEG dans les organisations du pays
- ✓pourvoir dans un délai raisonnable, au recrutement du.de la Défenseur.e Des Droits lorsque le poste est vaquant

diversités NC

association reconnue d'intérêt général



# RECOMMANDATION #2

## soutenir les évolutions législatives et leur application territoriale (levier 1)

- ✓par exemple, voter les lois bioéthiques qui seront présentées à l'Assemblée Nationale (accès de la PMA à toutes les femmes, accès aux origines)
- ✓s'assurer de la compatibilité des lois et réglementations dans le respect de la diversité océanienne
- ✓mettre fin aux discriminations institutionnelles en retranscrivant les lois dont la non-application génère une différence de traitement entre citoyen.ne.s en fonction du lieu de résidence. Comme c'est la cas à titre d'exemple avec la non-retranscription des termes relatifs à la modification du genre à l'état civil tels qu'ils figurent dans la loi dite de 2016 sur la modernisation de l'état (la modification peut être demandée sans obligation de chirurgie en métropole alors que l'obligation perdure sur le territoire)
- ✓être dans sa région, un laboratoire d'innovation réglementaire reprenant les bonnes pratiques favorisant l'inclusion dans une citoyenneté partagée à l'image par exemple du Canada
- ✓voter une loi de protection contre les discriminations et les pratiques d'assignation de genre non consenties basées sur les caractéristiques sexuelles non binaires (termes du Manifeste de Darlington de 2017)

diversités nc

association reconnue d'intérêt général

# RECOMMANDATION #3

## (re)créer du lien

- ✓ proposer une solution d'accueil d'urgence aux personnes exclues de leur foyer, en particulier aux jeunes majeur.e.s dépendant.e.s et les accompagner ponctuellement

- ✓ veiller à ce que les actions proposées soient conçu.e.s avec et pour les populations autochtones et adaptées prioritairement à l'environnement océanien

- ✓ permettre la déconstruction des représentations discriminantes sur la famille, sur la personne, sur l'identité et les rôles de chacun

- ✓ décloisonner en rapprochant les acteur.rice.s afin d'accompagner globalement les personnes LGBTI discriminées sur des sujets transverses : la formation et l'accès à l'emploi, la santé et le handicap, le vieillissement et la dépendance, etc.

- ✓ créer des espaces d'échanges et nouer des relations avec les représentants cultuels et coutumiers

- ✓ témoigner sur l'ancienneté de la présence des personnes LGBTI au sein des groupes familiaux et sociaux océaniens en collectant et en partageant les récits populaires, les supports culturels et les nombreuses expressions issues des langues mélanésiennes, micronésiennes et polynésiennes (travail mémoriel)

diversités nc

association reconnue d'intérêt général

# RECOMMANDATION #4

## amplifier la visibilité, la pédagogie et l'inclusion (leviers 2, 3 & 4)

- ✓être relais et prescripteur.trice.s auprès des organisations et instances du territoire des dispositifs pédagogiques et inclusifs tels que les actions de sensibilisation dès l'école primaire (déclaration d'Incheon de 2015), la formation des personnels, la mise en place de référent.e.s et la charte pro KÂMÖKAMÖŘU©
- ✓(re)devenir visible auprès des calédonien.ne.s à titre individuel quand le contexte le permet
- ✓amplifier la visibilité des événements relatifs aux sujets OSIEG en les relayant et en s'y associant

# RECOMMANDATION #5

## condamner les discriminations d'état

- ✓palabrer avec les pays/territoires océaniens qui discriminent les personnes LGBTI : Iles Cook, Kiribati, Papouasie Nouvelle-Guinée, Iles Samoa, Solomon, Tonga, Tuvalu et les accompagner dans leurs pratiques de décriminalisation quand la diplomatie le permet en incluant par exemple le respect des Droits Humains comme critère contractuel lors de partenariats ou en partageant les retours d'expériences inclusives

# RECOMMANDATION #6

## faciliter l'expérimentation et promouvoir les bonnes pratiques

- ✓ prendre en compte et appliquer partout et systématiquement les recommandations de l'OMS relatives à la santé et au bien être de la personne
- ✓ prendre en compte et appliquer partout et systématiquement les recommandations de l'ONU (ODD de l'agenda 2030, principes de Jogjakarta) et du ministère de l'Outremer (« objectifs zéro » de la Trajectoire Outremer 5.0)
- ✓ accompagner la formation et la recherche universitaire sur les thématiques OSIEG tout comme les initiatives novatrices proposées par les associations telles que le « PRIX DIVERSITES DE L'INCLUSION » par exemple
- ✓ participer à la conférence régionale d'ILGA OCEANIA qui se déroulera pour la seconde année consécutive à Nouméa en novembre 2021 et en être partenaire ou sponsor

# LEXIQUE

ADIE Association pour le Droit à l'Initiative Économique

AGENDA 2030 : programme onusien de transition juste et inclusive vers un développement durable et global

ALFO Alliance LGBTI Franco-Océanienne

ALK Académie des Langues Kanak

APGL Association des Parents Gays et Lesbiens

BAV Bureau d'Aide aux Victimes

CESE Conseil Economique, Social et Environnemental

CFA Centre de Formation des Apprentis

CP2S Comité de Promotion de la Santé Sexuelle

DARLINGTON (manifeste de) : convention de 2017 sur les droits des personnes intersexuées

DDD Défenseur.e Des Droits

DECONSTRUCTION : remise en cause afin de vérifier avec un esprit critique à la lumière du contexte présent

DDEC Direction Diocésaine de l'Enseignement Catholique

ILGA International LGBTI Association

INCHEON (déclaration d') : recommandations de l'UNESCO pour une éducation inclusive et équitable et un apprentissage tout au long de la vie pour tous

JOGJAKARTA (principes de) adoptés en 2006 sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'OSIEG

KÂMÖKAMÖŘU (a'jië)
*personne libre qui vit simplement, avec et dans son environnement*
© dispositif inclusif de DIVERSITES NC

LGBTI Lesbienne, Gay, Bisexuel.le, Transgenre, Intersexué.e

ODD Objectifs de Développement Durable

OMS Organisation Mondiale de la Santé

ONU Organisation des Nations Unies

OSIEG Orientation Sexuelle, Identité et Expression de Genre

PMA Procréation Médicalement Assistée

SPIP Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

TPI Tribunal de Première Instance

TRAJECTOIRE 5.0 : application des objectifs de développement durable de la COP21, notamment les 5 cibles prioritaires qui en découlent, adaptées au contexte ultramarin

3E (label) Éducation à l'Égalité à l'École

UNC Université de la Nouvelle-Calédonie

VISIBILITÉ : fait de ne pas prétendre être quelqu'un.e d'autre en partageant simplement et fièrement sur qui l'on est (coming out) ou d'amplifier la notoriété d'événements relatifs aux thématiques OSIEG en s'y associant

DIVERSITES NC remercie ses partenaires : ADIE, SPIP, Macadam, CP2S, Province Sud, Flag!, APGL, TPI, Croix Rouge, Solidarité SIDA, SOS Ecoute, BAV, DDD, Le Refuge, l'Autre Cercle, label 3E, ALK, DDEC, Vice Rectorat, UNC,

# COORDONNÉES

s'abonner à la newsletter :
newsletter@diversitesnc.org

page Facebook :
www.facebook.com/diversitesnc

dispositif inclusif :
www.linkedin.com/showcase/kamokamoru

adhérer / faire un don en ligne

**DIVERSITES NC**
1rue Gustave Flaubert, BP16868
98804 NOUMEA
97 62 64
contact@diversitesnc.org

diversités nc
association reconnue d'intérêt général